

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ МО «МОЛОТЫЧЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ»
ФАТЕЖСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 24 января 2018 года № 70

**Об оплате труда работников муниципальных (ого) казенных учреждений культуры
МО «Молотычевский сельсовет», по виду экономической деятельности
«Деятельность учреждений клубного типа»:
клубов, Дворцов и Домов культуры, Домов народного творчества»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом МО «Молотычевский сельсовет», решением Собрании депутатов МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области от 15.12.2017 г..№ 65/1 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» Собранием депутатов МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области, РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений МО «Молотычевский сельсовет, по виду экономической деятельности «Деятельность учреждений клубного типа»: клубов, Дворцов и Домов культуры, Домов народного творчества» .

2. Признать утратившими силу:

- Решение Собрании депутатов МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области от 19.12. 2014 г. № 89/2 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений культуры МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области»;

3. Решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

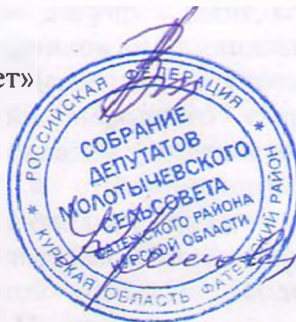
4. Настоящее решение подлежит опубликованию на официальном сайте МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области в сети Интернет.

Глава МО «Молотычевский сельсовет»
Фатежского района Курской области

И.М.Воронина

Председатель Собрании депутатов
МО «Молотычевский сельсовет»
Фатежского района Курской области

Г.Ю.Кретова



Утверждено
Решением Собрания депутатов МО
«Молотычевский сельсовет»
Фатежского района Курской области
от 24.01.2018 г.
№ 70

**Положение
об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений,
подведомственных Отделу культуры Администрации Фатежского района
Курской области по виду экономической деятельности
«Деятельность учреждений клубного типа»:
клубов, Дворцов и Домов культуры, Домов народного творчества»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с решением Собрания депутатов МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области от 24.01.2018 г. № 70 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», а также муниципальных нормативных правовых актов МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименование и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, по виду экономической деятельности «Деятельность учреждений клубного типа»: клубов, Дворцов и Домов культуры, Домов народного творчества», (далее - работники, учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого Решением Собрания депутатов МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области от 30 ноября 2010 г. № 15/1 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях»;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемого Решением Собрания депутатов МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области от 30 ноября 2010 г. № 15/2 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях»;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения из соответствующих лимитов бюджетных обязательств МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области в части оплаты труда работников учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

6. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих", согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

7. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми

средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 8 - 11 настоящего Положения.

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Выпускникам образовательных организаций в сфере культуры, окончившим их с отличием, поступившим на работу в учреждения, в течение первых трех лет работы в указанных учреждениях устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

с высшим образованием - 0,25;

со средним профессиональным образованием - 0,2.

9. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается всем работникам учреждений культуры, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) не применяется к должностному окладу руководителя учреждения, у которого оклад определяется исходя из средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя. Применение повышающего коэффициента к окладу по учреждению не образует новый оклад.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

10. Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

ведущий - 0,20;

высшей категории - 0,15;

первой категории - 0,10;

второй категории - 0,05.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

11. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Размеры повышающих коэффициентов:

главный - 0,25;

ведущий - 0,2;

высшей категории - 0,15;

первой категории - 0,1;

второй категории - 0,05;

третьей категории - 0,03.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

12. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие надбавки к окладу:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за стаж работы в отрасли культуры;

надбавка за качество выполняемых работ.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, направленных учреждением на оплату труда работников:

13. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за увеличение объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями сотрудника, сложные и срочные работы, организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий. Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого изменяется, сохраняется или отменяется. Размер - до 500 процентов оклада.

14. Надбавка за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных и (или) муниципальных). Размеры (в процентах от оклада):

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10%;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15%;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы свыше 15 лет - 25%.

15. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков.

Размер:

два минимальных размера оплаты труда (ежемесячно) - за почетные звания "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", аналогичные звания в соответствии с законодательством СССР и РСФСР о государственных наградах и почетных званиях, а также награжденным орденами и медалями за заслуги в области культуры, но не имеющим вышеперечисленных званий.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

16. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

17. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

27. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей осуществляется в соответствии с Решениями Собрания депутатов МО «Молотычевский сельсовет»

Фатежского района Курской области от 15.12.2017г. № 65/1 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений»; от 30 ноября 2010 г. № 15/3 «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения»

28. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживания зданий и оборудования.

Административно–управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется в кратности от 1 к 4;

заместителей руководителя муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется в кратности от 1 к 3.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или законодательством Курской области.

Администрация МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области как главный распорядитель средств бюджета МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области, в ведении которого находится учреждение, устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

29.С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

30.Премирование устанавливается руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются Администрацией МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области.

31. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты, предусмотренные разделом II настоящего Положения.

32. Руководителю учреждения устанавливаются Администрацией МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области, в ведении которого находится учреждение, выплаты, предусмотренные разделом II настоящего Положения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

33. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

34. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры выплат - 4% от оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

35. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

39. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

40. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Порядок и условия премирования работников учреждения

41. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

42. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

43. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно за высокие показатели в работе за счет средств учреждения, возбудившего ходатайство о награждении, в следующих размерах при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками

отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации - до пяти окладов (должностных окладов);

- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации - трех минимальных размеров оплаты труда;

- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников учреждений культуры - трех минимальных размеров оплаты труда;

- награждении Почетной грамотой Курской области - десяти тысяч рублей;

- награждении Почетной грамотой комитета по культуре Курской области - двух минимальных размеров оплаты труда;

- награждении Благодарностью Министра культуры Российской Федерации - двух минимальных размеров оплаты труда.

- награждении Почетной грамотой Администрации Фатежского района Курской области - до двух должностных окладов;

- награждении Почетной грамотой Представительного Собрания Фатежского района Курской области - до двух минимальных размеров оплаты труда.

VI. Другие вопросы оплаты труда

44. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю, его заместителям, работникам ежегодно выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

45. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, может выплачиваться материальная помощь руководителю, его заместителям, работникам в размере одного должностного оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет) и каждые последующие 5 лет;

- в связи со свадьбой;

- в связи с рождением ребенка;

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого руководителя, его заместителей, работника или их близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника:

Главой МО «Молотычевский сельсовет» Администрации Фатежского района Курской области - руководителю учреждения;

руководителем учреждения - его заместителям, работникам этого учреждения.

46. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим положением размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад по ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

47. Администрация МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области, как главный распорядитель средств муниципального бюджета МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственного учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, этого учреждения, кроме учреждений, в которых доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет более 35 процентов от общей численности.

VII. Заключительные положения

47. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1

к Положению по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации МО «Молотычевский сельсовет» Фатежского района Курской области, по видам экономической деятельности «Деятельность учреждений клубного типа»: клубов, Дворцов и Домов культуры, Домов народного творчества»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

Наименование	Минимальный должностной оклад, рублей
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена": руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда</p>	6103
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена": методист Дома культуры;</p>	8262
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии": главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; главный дирижер; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий отделом дома народного творчества, заведующий отделом по прокату кино- и видеофильмов; руководитель клубного формирования- любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</p>	9554

Приложение N 2
к Положению по оплате труда работников
муниципальных казенных учреждений,
подведомственных Администрации МО
«Молотычевский сельсовет» Фатежского
района Курской области, по видам
экономической деятельности «Деятельность
учреждений клубного типа»: клубов, Дворцов
и Домов культуры, Домов народного
творчества»

**РАЗМЕР
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К ОКЛАДУ ПО УЧРЕЖДЕНИЮ**

Муниципальные учреждения культуры Фатежского района Курской области , расположенные в сельской местности	0,25
---	------